

NIFU

Nordisk institutt for studier av
innovasjon, forskning og utdanning

Dorothy Sutherland Olsen

20-06-2019

Upubliserte funn og “work in progress”

Artikler under arbeid - 1

- En artikkel som ser på læringskrav og læringsmuligheter i jobben og hvordan de påvirker arbeidsinntekt og sysselsetting etter fylte 50, og sannsynligheten for tidligpensjonering ved fylte 62 år. Analysene gjøres med utgangspunkt i data fra lærevilkårsmonitoren koblet med individbaserte registerdata fra Statistisk sentralbyrå. (Internasjonal tidsskrift)
- "Do older employees participate less in productivity-enhancing activities than younger employees?" Dette er en artikkel som ser på arbeidstakere over 50 år og hvordan de deltar i "productivity-enhancing activities" i forhold til yngre arbeidstakere. Artikkelen bruker data fra PIAAC for 27 Europeiske og ikke-Europeiske land. Funn diskuteres i forhold til kompetansenivåer i de forskjellige land (Internasjonal tidsskrift)

Artikler under arbeid - 2

- Artikkel i samarbeid med en arbeidsgiver skal analyse sammenhenger mellom arbeidsgivernes kompetanseutviklingsplaner og arbeidstakernes rapporterte kompetansebehov. Baserte på plandokumenter, surveydata og intervjudata. (Norsk)
- Artikkel som ser på hvordan seniorer bidrar til digitalisering i 3 forskjellige arbeidsplasser. Det diskuteres fellestrekk, men også forskjeller i hvordan de verdsetter «intergenerational læring» og deres organisasjonsmodeller. Artikkelen er basert på intervjudata. (internasjonal tidsskrift)

Artikler under arbeid - 3

- Artikkel om seniorer med migrasjonsbakgrunn og hvordan de bruker sin realkompetanse i tillegg til formell utdanning i arbeidet i Norge. Artikkelen er basert på intervjudata fra 2 casestudier med observasjoner.
- Artikkel om seniorer med migrasjonsbakgrunn og hvordan de deltar i Livslang læring. Det diskuteres hvordan holdninger til ledelse kan påvirke denne prosessen. Artikkelen er basert på intervjudata fra 2 casestudier med observasjoner.

Artikler under arbeid - 4

- *The Wise Worker - Late Career Competence in the Workplace.* En bok om seniorkompetanse. Basert på vårt arbeid i Silver Lining prosjekt og erfaringer fra tidligere prosjekter vil vi prøve å beskrive hva seniorkompetanse er, hvordan det blir utviklet og hvordan det blir verdsatt. Det argumenteres for en egen modell for seniorkompetanse som inkluderer erfaringsbasert kompetanse, profesjonskompetanse, sosial kompetanse og metode forståelse. Implikasjoner for arbeidsgivere og kompetansepolitikk vil bli diskutert. Dette er et samarbeid mellom NIFU og Fafo. (Internasjonal - bok i Palgrave Pivot serie)

Andre funn

- Verdsetting av erfaringsbasert kompetanse
- Foretrukket læringsformer som vi har funnet blant seniorer
- «Alder ingen sak»
- Endringer og motivasjon til læring
- Vi har ikke funnet noen eksempler på arbeidstakere som ikke får lov til delta på kurs eller andre kompetanseutviklingstiltak

www.nifu.no

NIFU